



Lettre n°1 - Juin 2015

Synthèse du bilan social 2013 des collectivités territoriales d'Île-de-France

La campagne du Bilan social 2013 a permis aux trois Centres de gestion d'Île-de-France de collecter les données de plus de 1 250 collectivités et établissements publics franciliens représentant 52 % des structures et rassemblant 77 % des agents territoriaux. **La première lettre de l'Observation Régionale** vous propose un focus sur les thématiques caractérisant l'Île-de-France : l'évolution de l'âge des agents, les mouvements de personnels, la formation et l'absentéisme compressible. Ces données 2013 sont comparées à la synthèse régionale du Bilan social 2009¹.

Les chiffres clés du Bilan social en Ile-de-France

286 849 agents

81,8 % de fonctionnaires sur emplois permanents

72,5 % d'agents de catégorie C

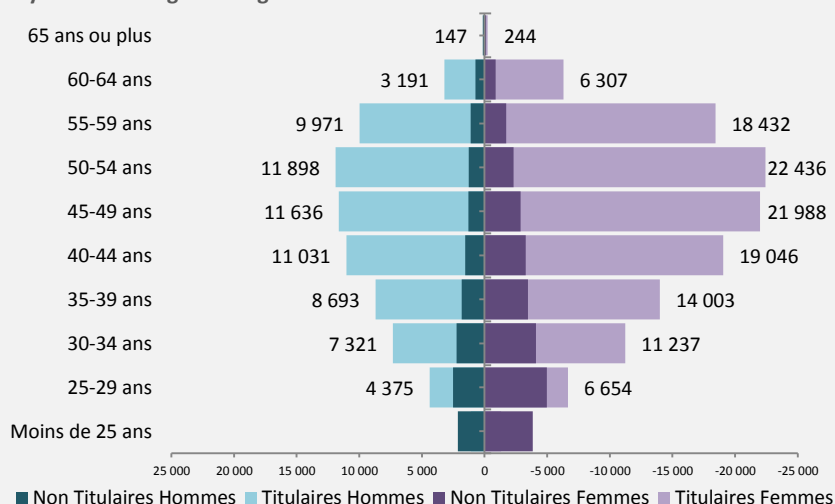
61 % des agents sont des femmes

1257 collectivités territoriales et établissements publics

Au 31 décembre 2013, les collectivités franciliennes ayant retourné leur rapport sur l'état de la collectivité (REC) comptabilisent un total de **286 849 agents** (hors Paris). Avec une part d'agents titulaires permanents prédominante représentant près de 82 % des emplois permanents, la répartition des effectifs par statut en Ile-de-France est relativement stable entre 2009 et 2013. Alors que l'ensemble des effectifs progresse d'environ 9 % en 4 ans, on observe une croissance relativement plus rapide de la part d'agents sur emplois non permanents (12,7 %) sur cette même période.

PYRAMIDE DES AGES

Pyramide des âges des agents territoriaux en 2013



Tout comme l'ensemble de la population française, les agents territoriaux franciliens connaissent un **phénomène global de vieillissement**. Si la moyenne d'âge des femmes demeure habituellement plus élevée que celle des hommes, **l'écart se creuse surtout entre les titulaires et les non titulaire**.

¹ Synthèse Bilan social 2011 Ile-de-France non réalisée.

La moyenne d'âge des fonctionnaires augmente en effet d'1 an et 3 mois entre 2009 et 2013 alors qu'elle recule de 6 mois pour les non titulaires, portant à **près de 8 ans la différence entre la moyenne d'âge des deux statuts en 2013**.

Age moyen des agents	Ile-de-France 2013	Ile-de-France 2009
Ensemble	43 ans et 10 mois	43 ans
Femmes	44 ans	43 ans et 1 mois
Hommes	43 ans et 6 mois	42 ans et 6 mois
Titulaires	45 ans et 3 mois	44 ans
Non titulaires	37 ans et 6 mois	38 ans

Avec **plus d'un tiers des effectifs territoriaux franciliens âgé de 50 ans ou plus**, le vieillissement plus marqué des agents titulaires ou stagiaires se confirme : 38 % d'entre eux contre seulement 19,5 % des agents non titulaires sont âgés de 50 ans ou plus en 2013.

MOUVEMENT DE PERSONNELS

Mouvement de personnels	Ile-de-France 2013	Ile-De-France 2009	France entière (BS 2011) ²
Taux d'arrivée	10.9%	8.7%	7.3%
Taux de départ	8.6%	9.0%	6.8%
Taux de rotation du personnel	9.8%	8.8%	7.1%

Taux de rotation : $[(\text{Nombre de départs durant l'année N} + \text{nombre d'arrivée durant l'année N}) / 2] * 100$
Effectif physique moyen payé au 31/12 de l'année N-1

Le taux de rotation permet d'évaluer le nombre moyen de rotations (départs/arrivées) pour 100 agents

L'Ile de France se caractérise par une **forte mobilité des agents territoriaux**. Précisément, le taux de rotation en 2013 est de 9.8 %. Les collectivités territoriales franciliennes ont connu, en moyenne, près de 11 départs et 9 arrivées pour 100 agents. Le taux d'arrivée a fortement progressé par rapport à 2009 dépassant les 10 %. Inversement, on constate une baisse du taux de départs d'agents.

FORMATION DES AGENTS

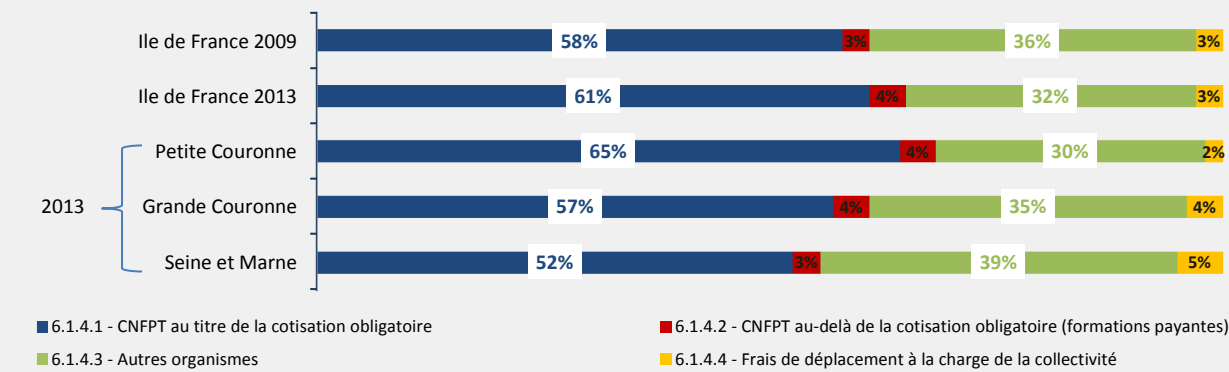
Formation des agents	Ile-de-France 2013	Ile-de-France 2009
Nombre d'agents partis en formation	119 580	96 978
% d'agents partis en formation	51.7%	42%
Nombre moyen de journées de formation par agent occupant un emploi permanent	2.7	2.3
Dépense moyenne par jour de formation	127.17€	139.85

Le nombre et la proportion d'agents partis en formation tend à augmenter, de même que le nombre moyen de journées de formation par agent (2,7 jours contre 2,3 jours en 2009). En revanche, les dépenses moyennes par jour de formation diminuent.

² CNFPT/DGCL - Synthèse nationale des rapports au CTP sur l'état au 31 décembre 2011 des collectivités territoriales

Répartition des dépenses de formation en Ile-de-France

Comparaison 2009/2013 et par zone



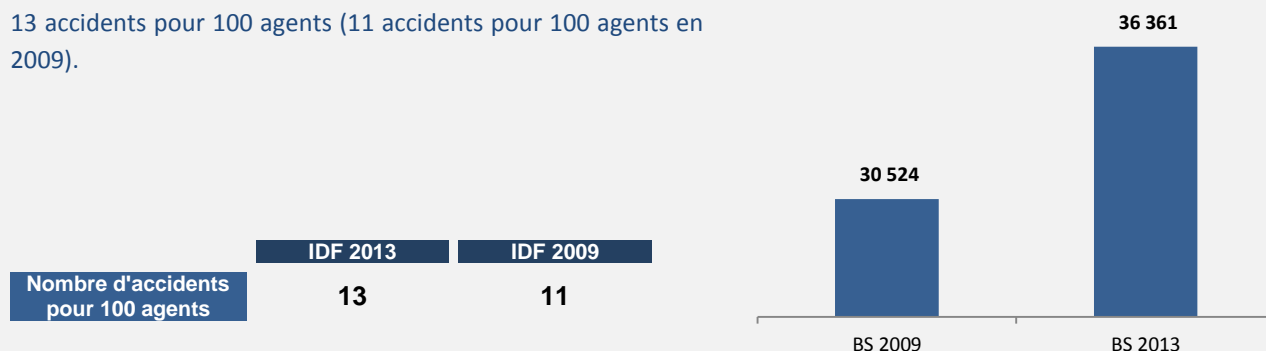
On constate une légère hausse au niveau régional des dépenses de formation des collectivités au titre de la cotisation obligatoire CNFPT (+3%), au détriment des formations assurées par d'autres organismes (-4%). Cependant, une analyse plus fine démontre que cette répartition diffère en fonction des territoires de la région. En effet, les dépenses au titre de la cotisation obligatoire CNFPT sont plus importantes pour les collectivités de la petite couronne que celles de la grande couronne. Cet écart se creuse encore en comparaison des collectivités de la Seine-et-Marne.

ABSENTEISME

Le taux d'absentéisme dit « compressible »³ a progressé en Ile-de-France par rapport à 2009, passant de 4 à 5.5 % en 2013. Ainsi, sur 100 agents dans une collectivité francilienne, l'équivalent de 4 agents est absent toute l'année pour maladie ordinaire et 1 agent absent pour accident de travail en moyenne.

- 36 361 accidents du travail (service et trajet) ont été comptabilisés en 2013 en Ile-de-France soit une augmentation de 19% par rapport à 2009 (30 524) représentant, en moyenne, 13 accidents pour 100 agents (11 accidents pour 100 agents en 2009).

Nb d'accidents du travail en Ile-de-France (service et trajet)



³ Absentéisme compressible: les absences dites "compressibles" sont ici entendues comme celles sur lesquelles des actions en ressources humaines peuvent être mises en place avec des résultats à court ou moyen terme. Il s'agit des absences pour maladie ordinaire et accidents de service. Les absences pour maladies professionnelles sont exclues car considérées comme non compressibles à court terme.







Taux d'administration par commune en Ile-de-France au 31 décembre 2013

La cartographie du taux d'administration communal, rapportant le nombre d'agents communaux (Commune et CCAS) pour 1 000 habitants dévoile un taux généralement plus élevé pour les collectivités en périphérie parisienne.

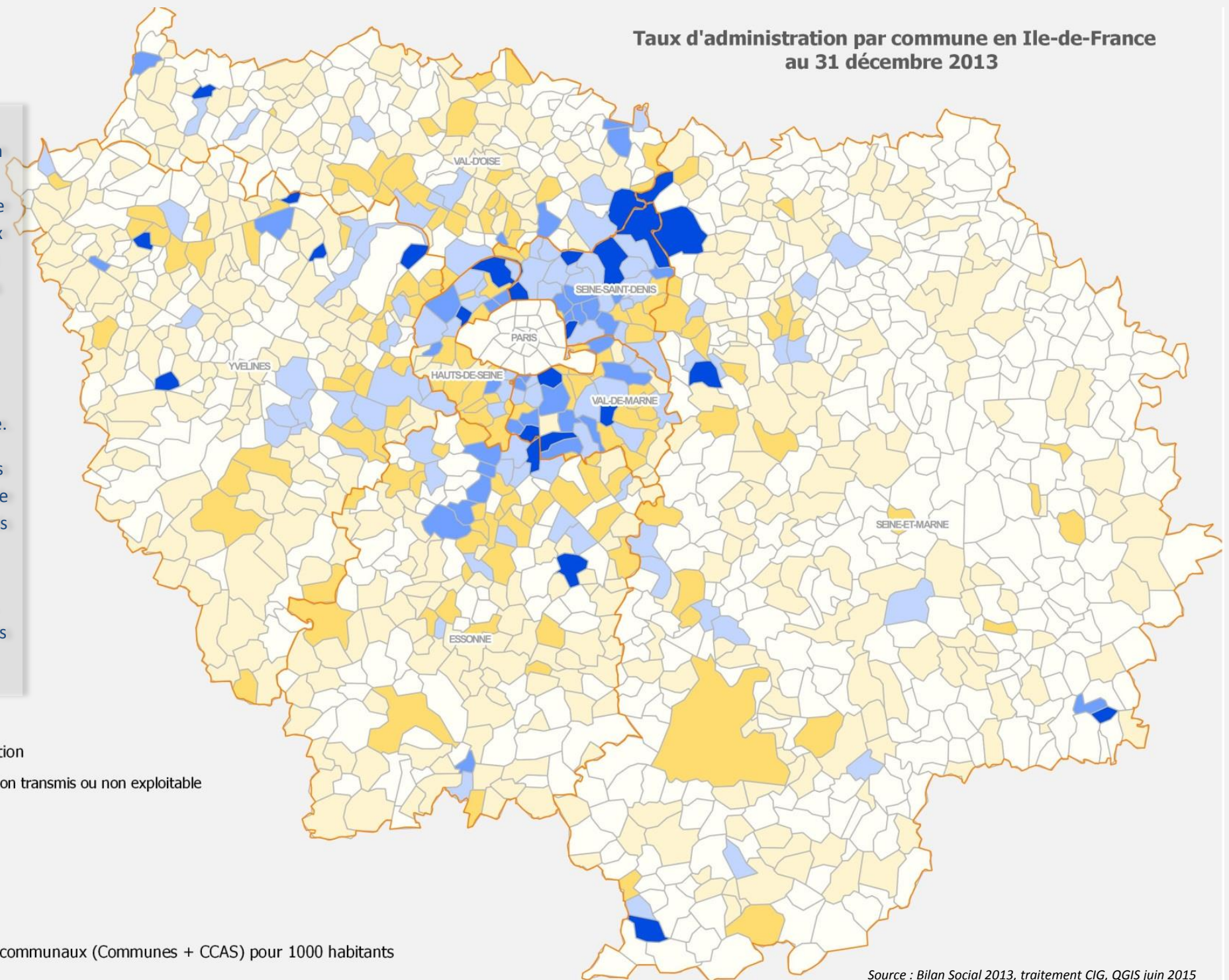
Ce taux ne prend pas en compte l'ensemble des effectifs mobilisés par le service public territorial (intercommunalités, syndicats, délégations de service public...)

Légende

Taux d'administration

-  Bilan social non transmis ou non exploitable
-  0 - 14
-  15 - 19
-  20 - 24
-  25 - 29
-  30 - 60

Nombre d'agents communaux (Communes + CCAS) pour 1000 habitants



Source : Bilan Social 2013, traitement CIG, QGIS juin 2015