



# Rencontres Emploi-RH

## « Recruter sans discriminer »

### 22 janvier 2019

Présentation Ann-Laure EDERY et Micheline NOUCK

LE CABINET DE RECRUTEMENT | LE CAMPUS | LE LAB



## SOMMAIRE

- **Présentation** Groupe Mozaïk RH
- **Actions en faveur du recrutement inclusif** : formation entreprises, sensibilisations, coaching...
- **[DiversifiezVosTalents.com](https://www.diversifiezvosTalents.com)** : la plateforme de recrutement



## Le leader du recrutement **des diplômés de la diversité**

Mozaïk RH est, en France, le premier cabinet de recrutement et de conseil en ressources humaines spécialisé dans la promotion de la diversité.

**40**   
COLLABORATEURS

**5**   
ANTENNES  
Ile-de-France  
Auvergne - Rhône-  
Alpes,  
Hauts-de-France  
Pays de la Loire  
Occitanie

 **300**  
ENTREPRISES  
CLIENTES

 **5000**  
POINTS  
DE  
CONTACT\*

## LES ACTIONS

- **Former** les entreprises à la diversité
- **Sensibiliser** à la lutte contre les discriminations
- **Intervenir** auprès de tous les acteurs et partenaires des territoires (Institutions, Ecoles/Universités, CFA/lycées, Associations...)
- **Co-construire** des actions renforcées à destination des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur
- **Développer** des solutions innovantes



Les enjeux de la plateforme :

- **Déjouer les biais inconscients de discrimination à l'embauche**
- **Révéler et promouvoir les compétences** des jeunes talents discriminés
- **Accélérer l'inclusion économique** de ces talents

# LES BÉNÉFICES POUR LES COLLECTIVITES

- Réduire les discriminations à l'emploi
- Contribuer à la baisse du taux de chômage
- Offrir une entrée unique pour les talents de tous les territoires moins privilégiés
- Accompagner les entreprises sur les problématiques de diversité : charte de la diversité, charte entreprises et quartiers
- Apporter un support opérationnel aux politiques de l'emploi : Emplois Francs...
- Proposer un outil performant aux universités, aux missions locales, aux collectivités,...



## LES BÉNÉFICES RECRUTEURS/CANDIDATS

- **Diversifier ses canaux de recrutement**
  - **Gagner du temps**
  - Recruter des talents sur **savoir-faire ET savoir-être**
  - **Prévenir les risques de discrimination** à l'embauche et assumer sa responsabilité en matière d'inclusion économique
  - **Renforcer l'ouverture à la diversité**, facteur de performance économique
- **Simplifier et accélérer** sa recherche d'emploi
  - Avoir accès au **marché caché**
  - **Réduire les discriminations sur CV**
  - Identifier **ses points forts et ses compétences**
  - **Mieux se vendre** pour les entretiens

## LES CHIFFRES DE LA PLATEFORME

### Lancement officiel en juin 2018

- **11 000 candidats inscrits** dont :
  - 7 600 candidats recherchent un emploi
  - 3 400 candidats cherchent un stage (VIE/ service civique) ou contrat en alternance
  
- **380 recruteurs inscrits à date** dont :
  - 68% d'entreprises
  - 32% d'associations/ prescripteurs/partenaires
  
- **240 mises en relation candidats/recruteurs**





**Micheline NOUCK**

Consultante Talents et Territoires

[micheline.nouck@mozaikrh.com](mailto:micheline.nouck@mozaikrh.com)

06 58 72 88 12

29, Boulevard Bourbon

75004 Paris

+33 (0)1 80 05 96 50

[www.mozaikrh.com](http://www.mozaikrh.com)