

INNOVATION
TERRITORIALE

IDENTITÉ

EXPERTISE

RÉFÉRENCES

MÉTHODOLOGIE

CONTACT

NOTRE OBJECTIF, VOTRE PERFORMANCE

intelligence managériale
et culture de l'innovation



Votre activateur de compétence

INNOVATION
TERRITORIALE

IDENTITÉ

EXPERTISE

RÉFÉRENCES

MÉTHODOLOGIE

CONTACT

NOTRE OBJECTIF, VOTRE PERFORMANCE

intelligence managériale
et culture de l'innovation

CIG petite couronne



Culture territoriale et innovation

Comment agir sur le changement pour favoriser l'innovation

Peut-on, doit-on encore parler de changement ?



Rolland, la modernité des lois de Service Public

Culture territoriale et Changement



Culture territoriale et innovation

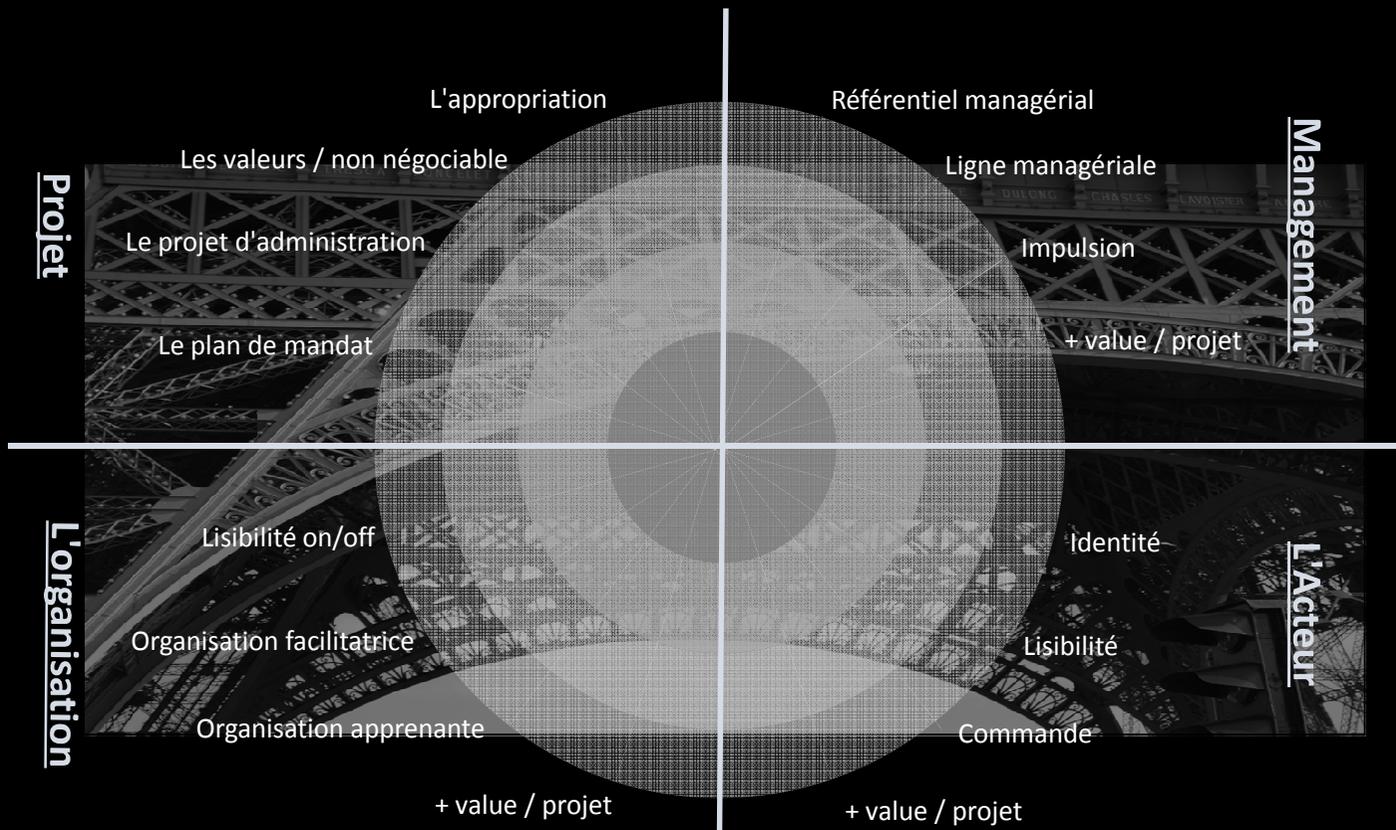
Comment agir sur le changement pour favoriser l'innovation

Intelligence managériale culture de l'innovation



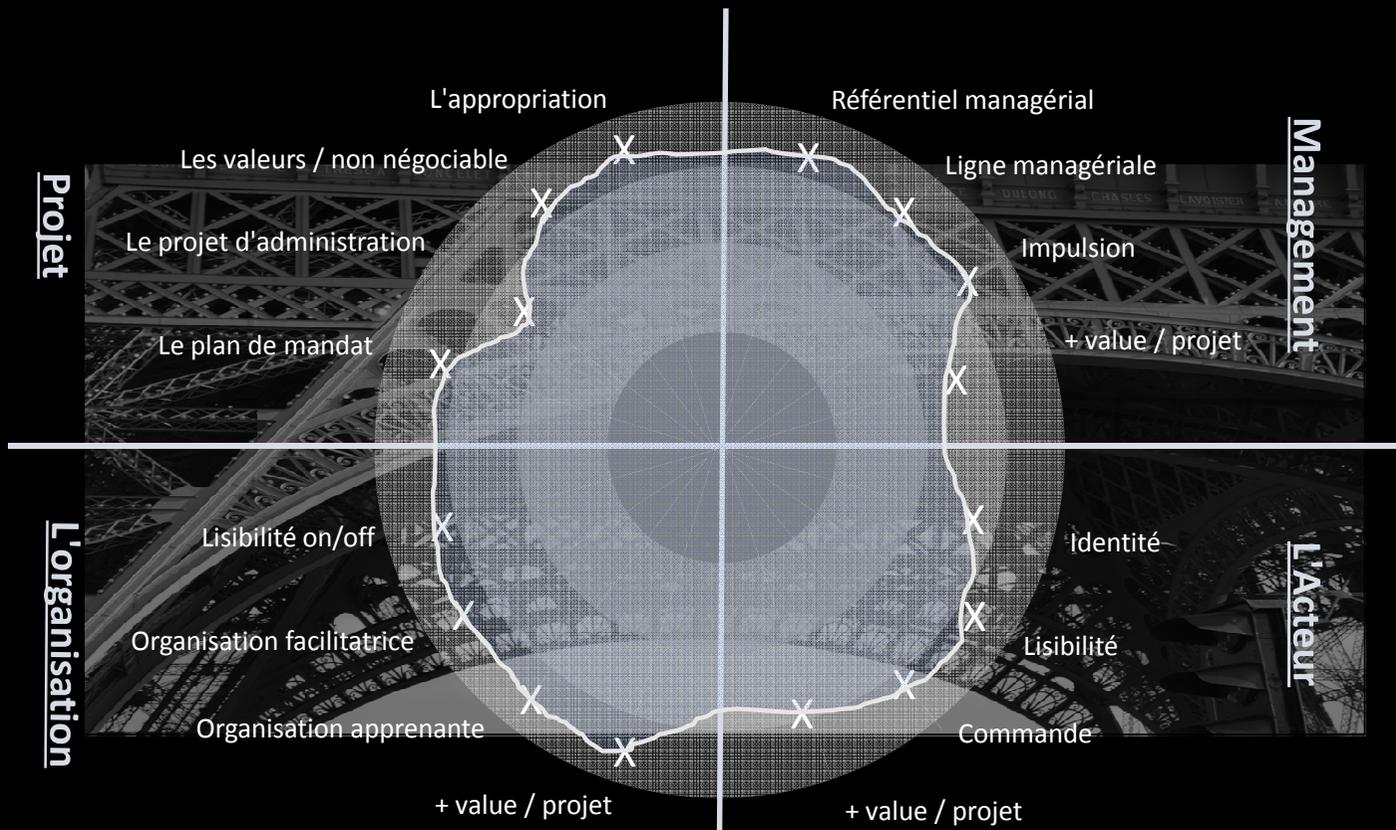
Identité et compétences mobilisables

L'écosystème de la performance



Identité et compétences mobilisables

L'écosystème de la performance



Identité et compétences mobilisables

L'écosystème de la performance

Projet

L'organisation

Management

L'Acteur

Ce qui définit l'identité de l'organisation et contribue pour partie à sa performance

Identité

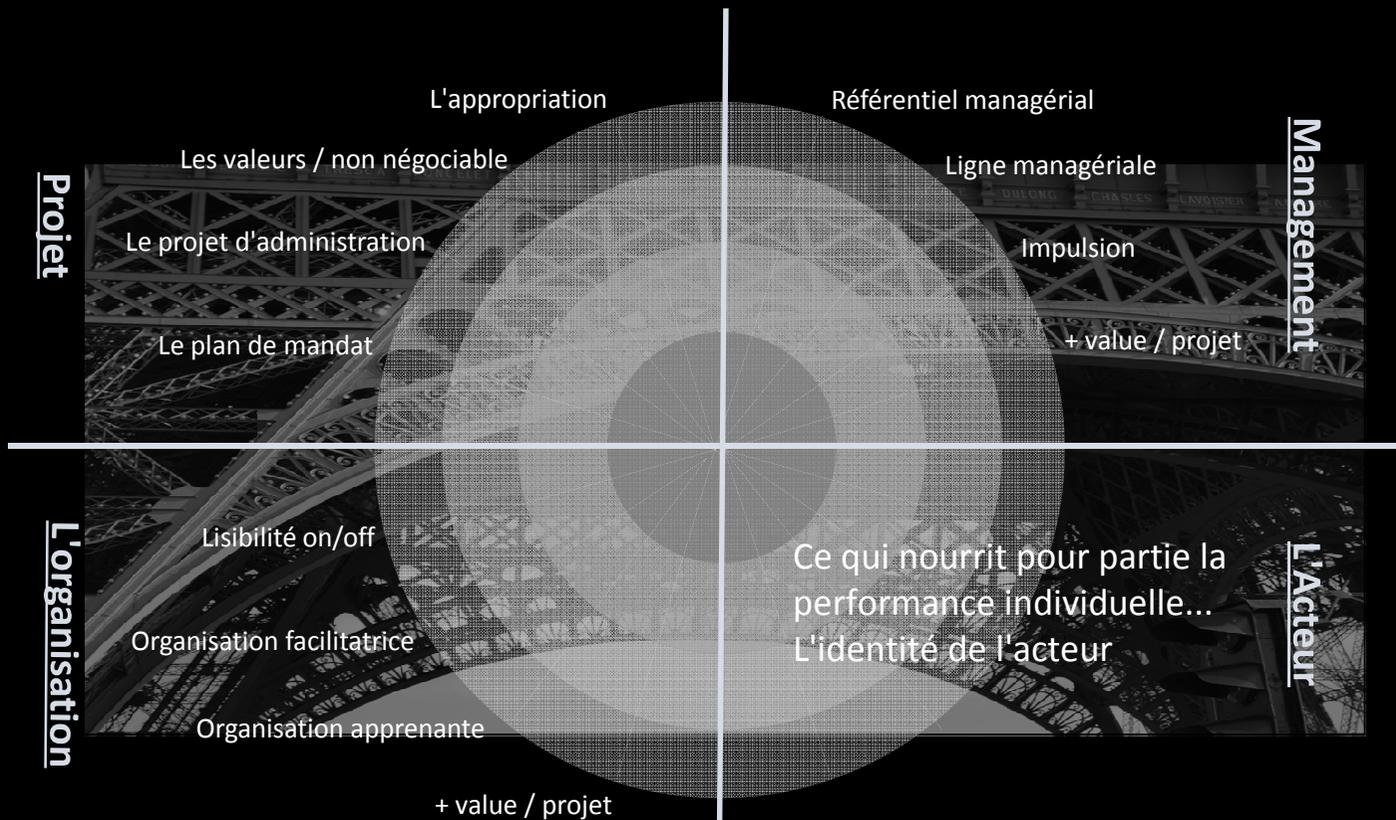
Liabilité

Commande

+ value / projet

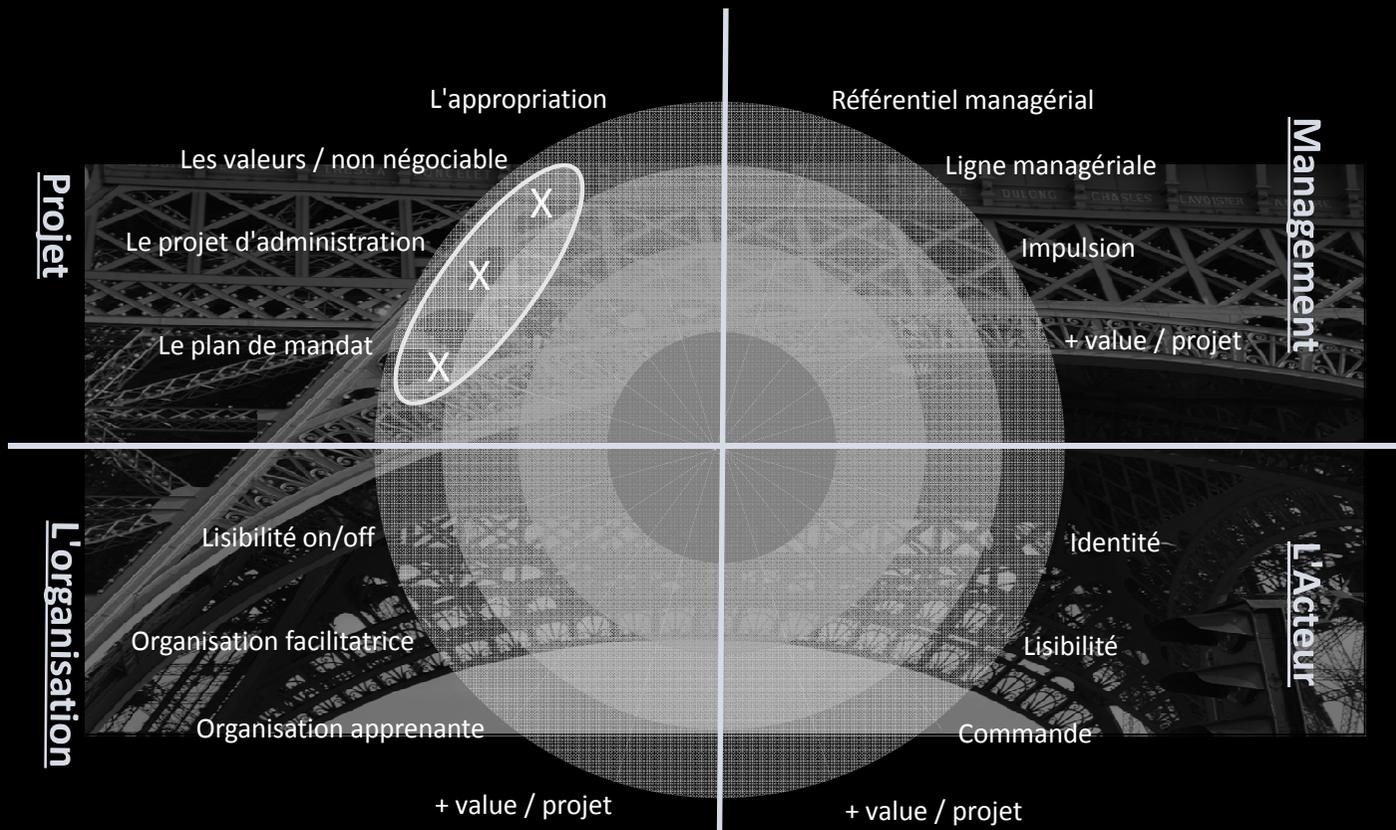
Identité et compétences mobilisables

L'écosystème de la performance



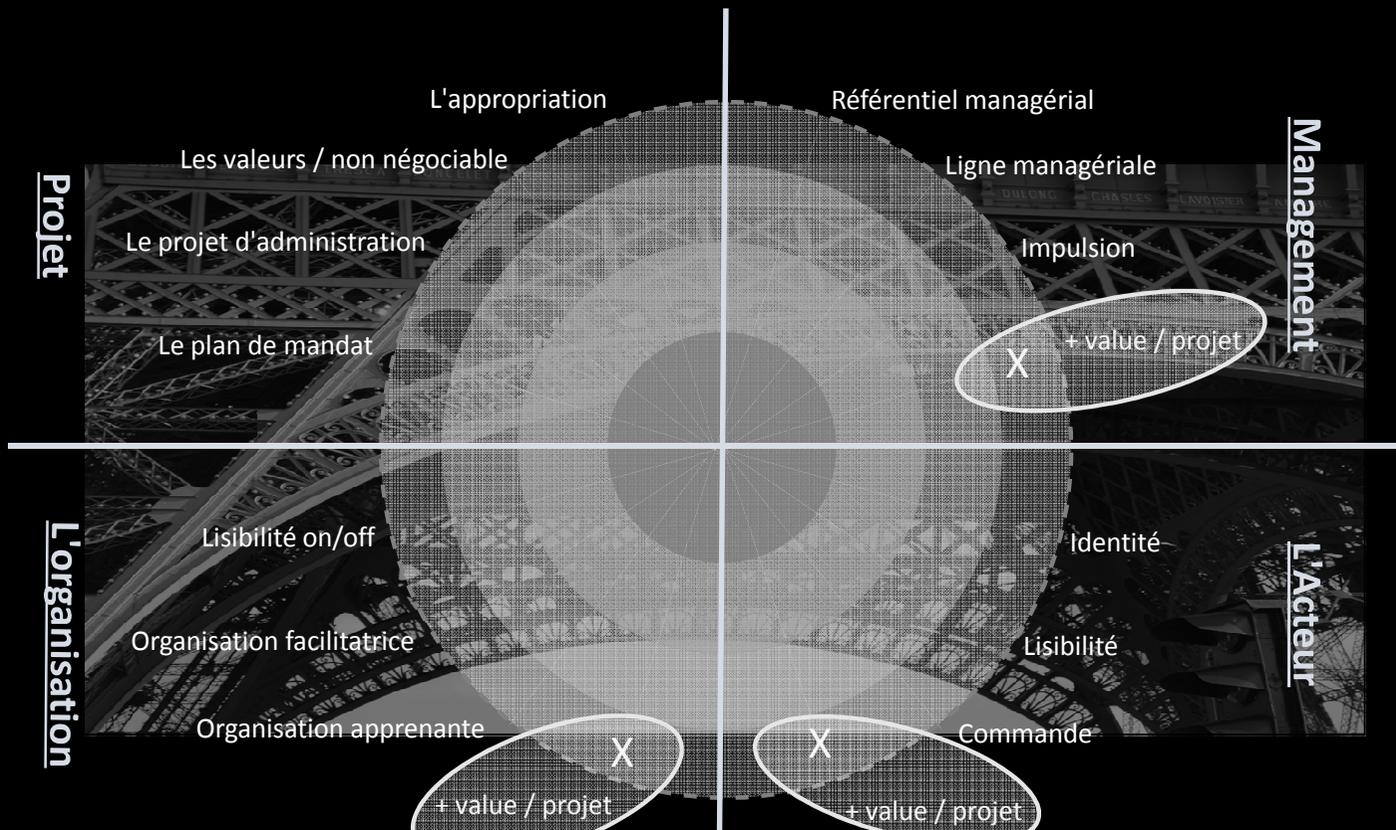
Identité et compétences mobilisables

La part de non négociable, le cadre



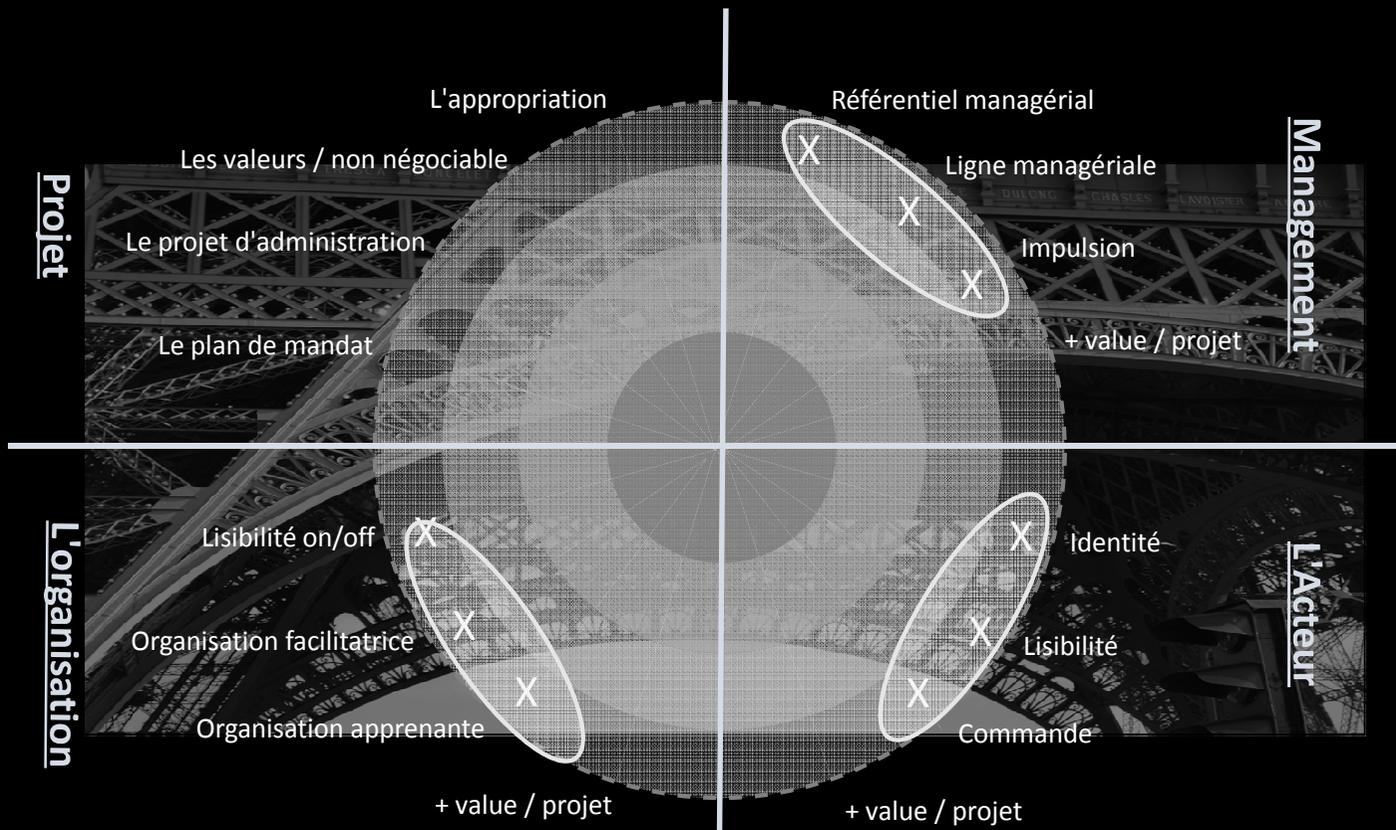
Identité et compétences mobilisables

Le sens partagé de la performance : l'utilité sociale



Identité et compétences mobilisables

Les outils de la performance : le comment



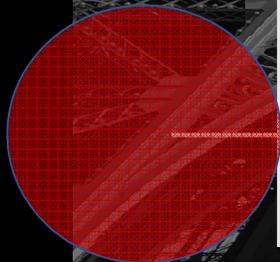
Culture territoriale et innovation

Comment agir sur le changement pour favoriser l'innovation
(Kubbler Ross)

Quel est l'enjeu ?

P2

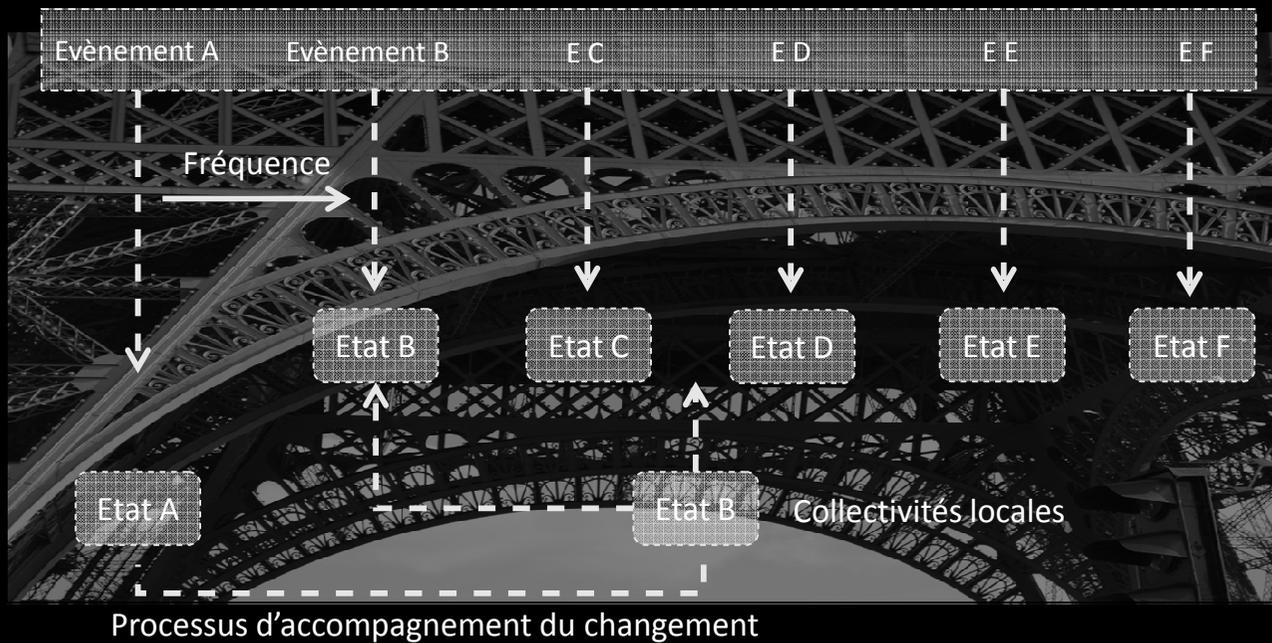
P1



L'innovation managériale et organisationnelle

Accompagner le changement, oui mais...

Écosystèmes en mouvement perpétuel



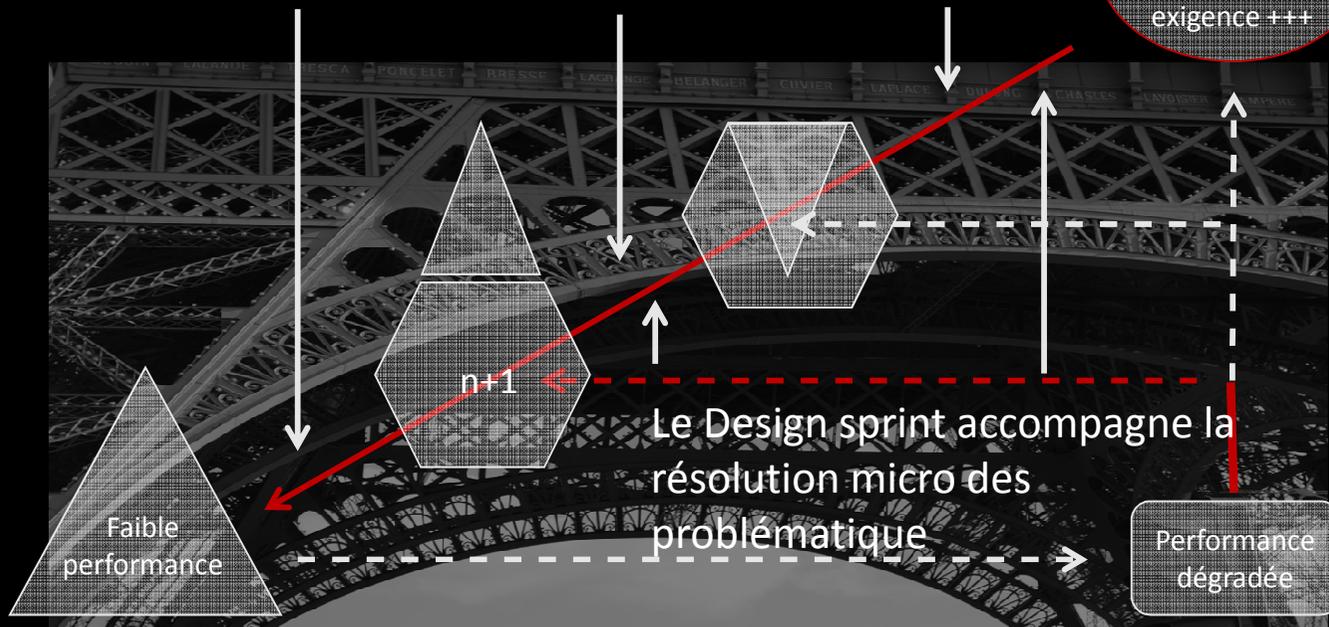
Innovation managériale et organisationnelle

Exemple en cours de traitement

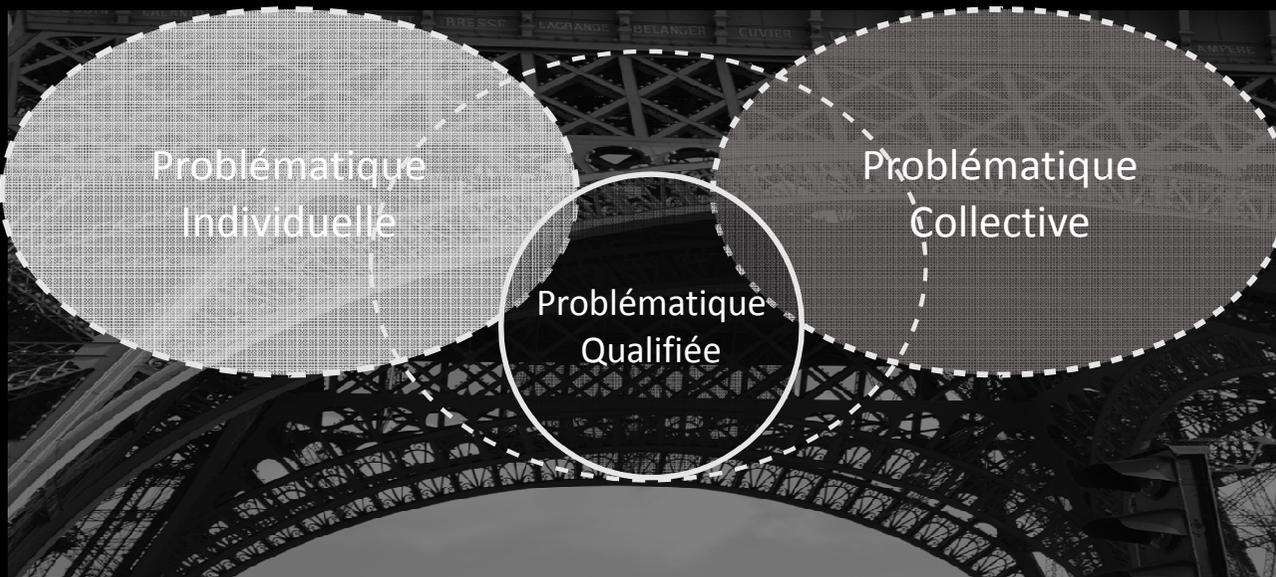
LAB' interne

Accompagne la résolution macro des problématiques

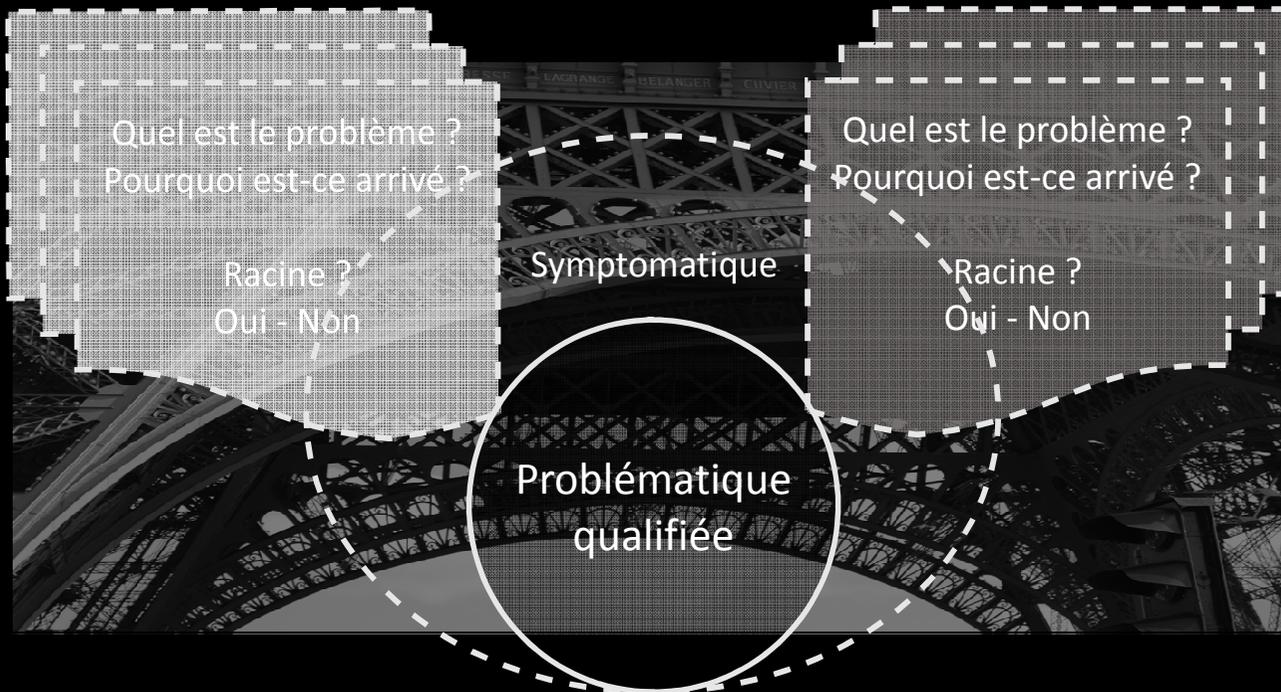
Performance
projetée
Niveau
exigence +++



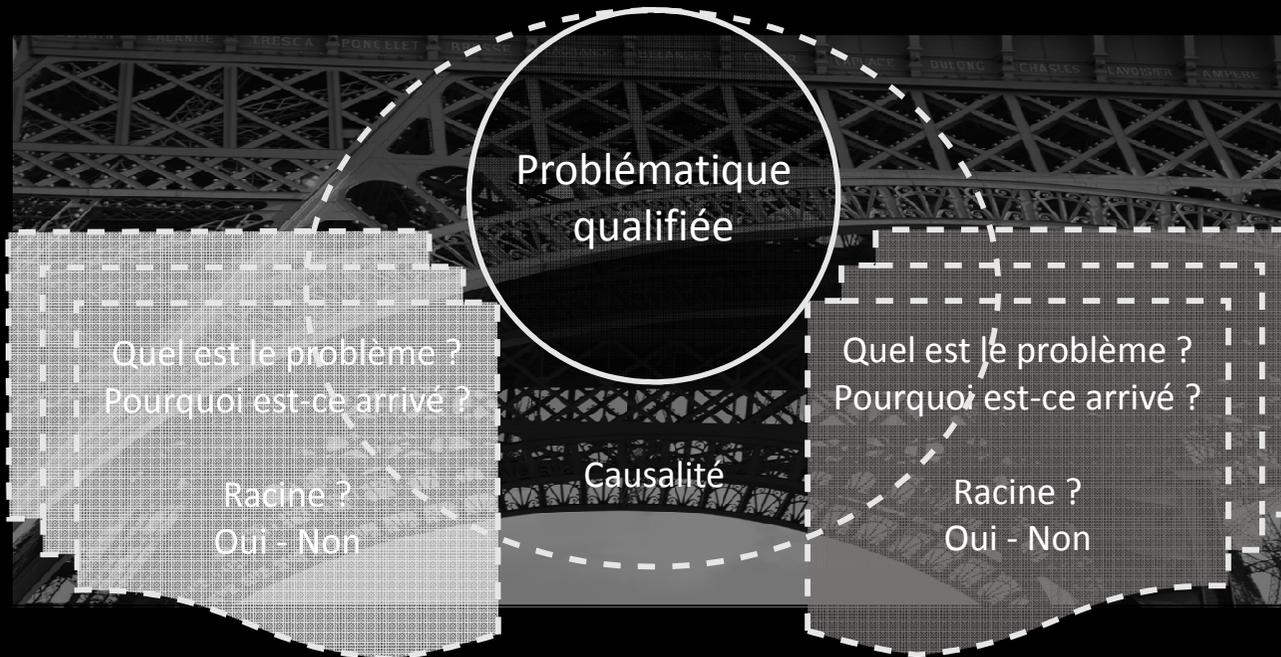
Analyse et convergence



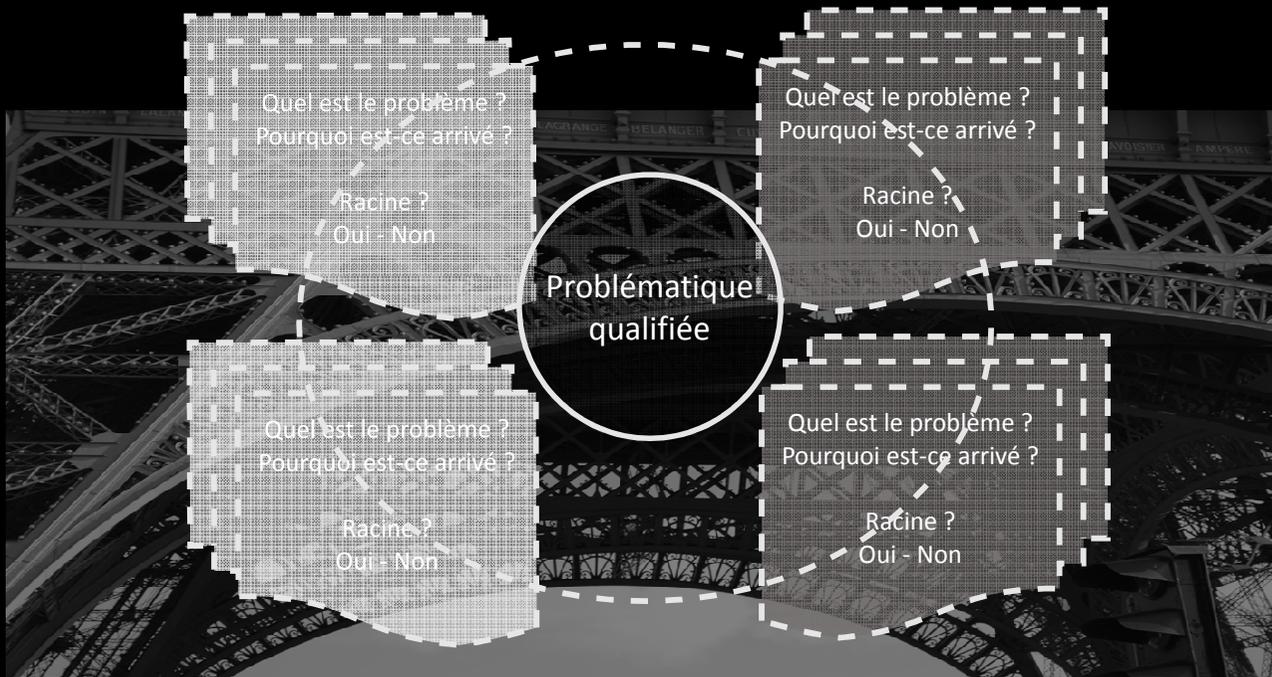
Analyse et convergence



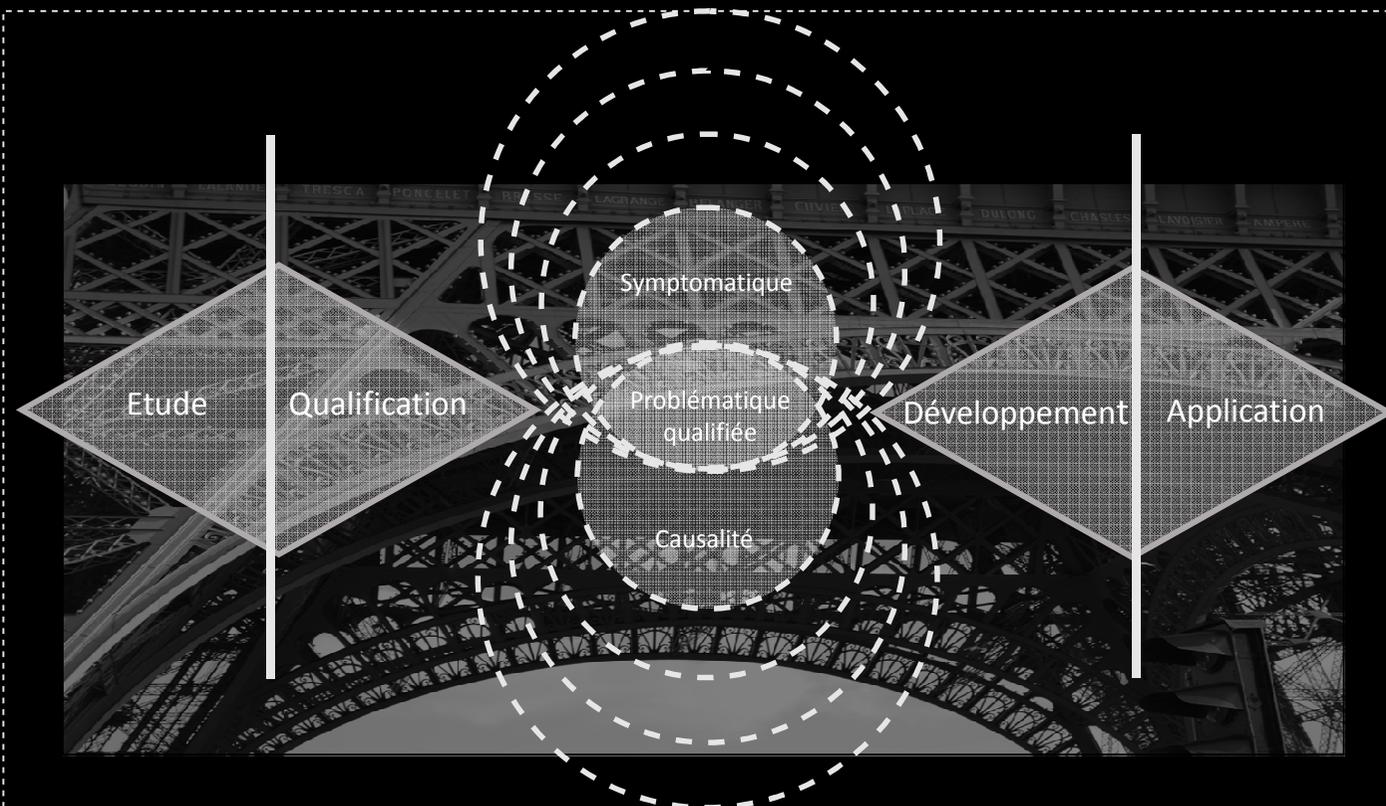
Analyse et convergence



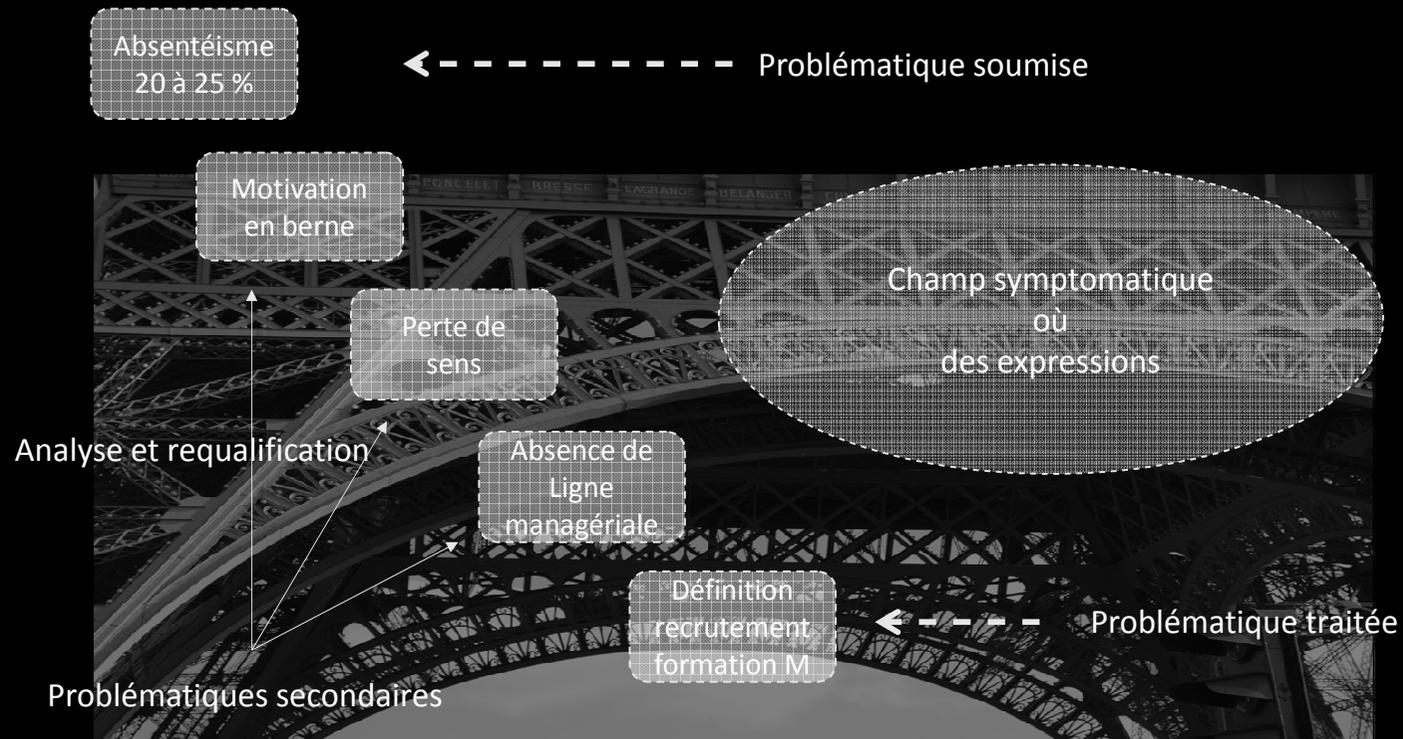
Analyse et systémique



Analyse systémique et design de service



Poser la bonne question



Traiter au bon endroit

Définition
recrutement
formation M

← - - - - Problématique traitée

Projet Organisation Management Acteurs

Plan d'actions

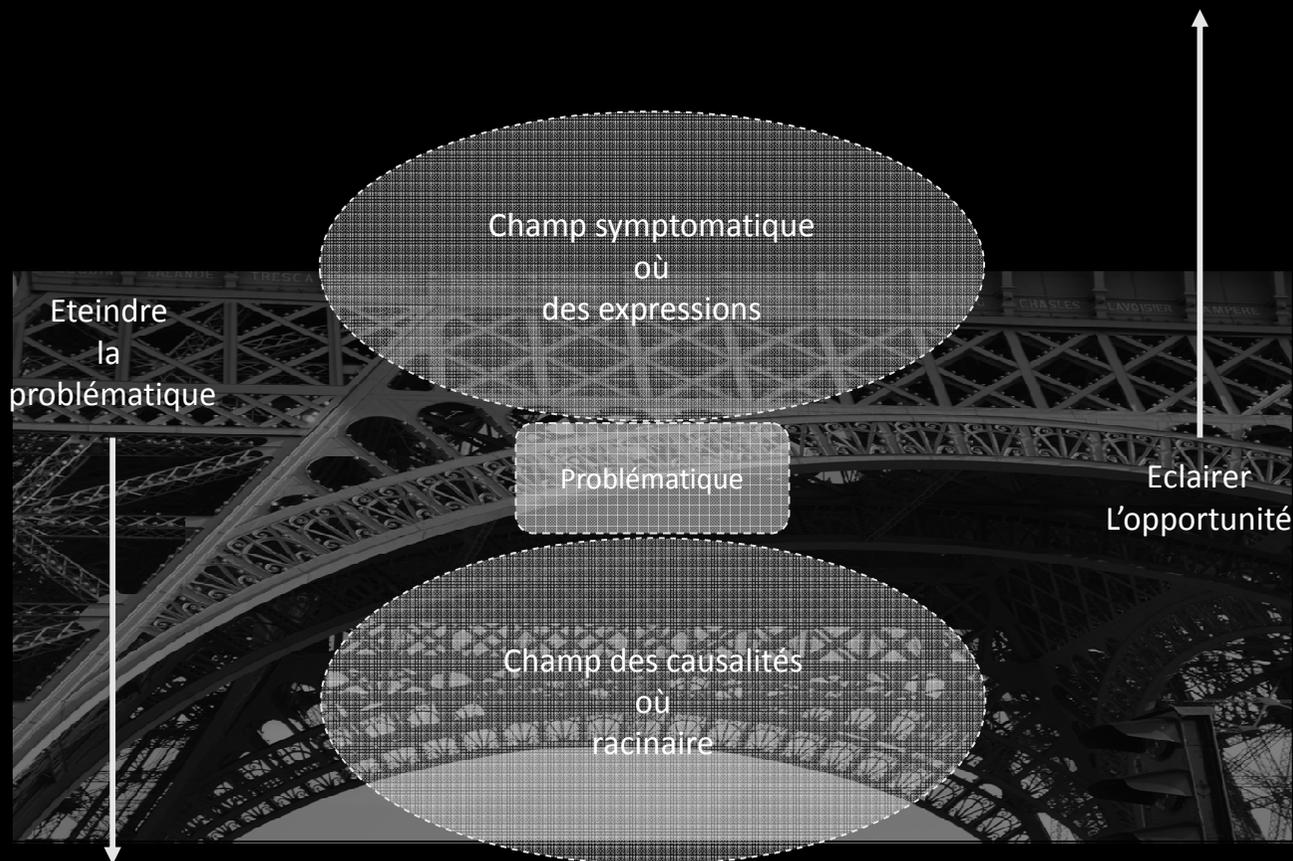
Champ des causalités
où
racinaire

R à 6 mois
19 à 22%

R à 1 an
12 à 16%

R à 2 an
11 à 13%

Privilégier la bonne approche





Christian BOUCHÉ

Enseignant et Conseil expert

Innovation managériale et organisationnelle

Hautes Études Sorbonne Arts et Métiers

Conservatoire National des Arts et Métiers

Membre du Conseil de Direction

De l'Équipe Pédagogique Nationale Innovation

Membre de l'Équipe Pédagogique Management Public

Christian.bouche@lecnam.net

Conseil Expert collectivités locales, Institutions Publiques

Executive Manager « INNOVATION TERRITORIALE »

www.innovation-territoriale.com

innovationterritoriale@gmail.com

+33 6 82 03 42 27