



*S'engager, avoir confiance, se perfectionner, se projeter, ici chacun·e a les moyens de prendre en main sa carrière et d'être utiles. Ici, chaque expérience fait progresser et est valorisée. Ici, on se forme, on expérimente, on gagne en responsabilités. Ici, quand on est utile aux autres, on est aussi utile à soi-même.*

ENGAGÉ·E·S POUR

seine saint denis

LE DÉPARTEMENT

## UN·E APPRENTI·E CONTRÔLEUR·EUSE DE GESTION F/H

### Présentation de la direction

La direction de l'autonomie œuvre en faveur des personnes qui ne peuvent pas ou qui ne peuvent plus effectuer les gestes de la vie quotidienne de manière autonome en raison du vieillissement ou du handicap. Elle accompagne ainsi les personnes âgées et les personnes en situation de handicap dans leur vie à domicile ou en établissement, à travers l'évaluation de leurs besoins, l'ouverture de leurs droits et l'effectivité de diverses prestations. Elle mène également diverses actions de prévention de la perte d'autonomie et accompagne l'émergence d'une société plus inclusive, au bénéfice de tous.

### Missions principales

Sous la responsabilité du maître d'apprentissage et dans les conditions prévues par la réglementation relative à l'apprentissage, vous participerez aux missions suivantes :

- Investigations et réponses aux notaires sur les potentielles dettes des bénéficiaires décédés : investigations de ces dettes (liées à des trop-perçus) sur les logiciels métiers, réponse aux notaires et émission de titres de recette en cas de dette ;
- Participation à la structuration du pôle de contrôle interne de la Direction de l'Autonomie, notamment dans la consolidation collective des plans de contrôle interne sur chacune des prestations versées ;
- Fiabilisation de diverses requêtes de contrôle interne, notamment la requête décès (requête visant à vérifier le décès des bénéficiaires qui touchent des aides sociales) à travers des investigations dans les logiciels métier, des demandes d'actes de décès auprès des communes et l'interruption des droits.

L'intérêt du poste réside notamment dans la polyvalence des missions, et leur fort impact pour l'ensemble de la direction. L'apprenti·e sera amené·e à découvrir diverses prestations et les enjeux de gestion qu'elles posent, au sein d'une équipe engagée, accueillante et en voie de renforcement. Il/elle aura ainsi l'occasion de participer à la réflexion collective sur la structuration du contrôle interne dans la direction.

### Profil recherché

Niveau d'études : BTS / DUT / Licence contrôleur de gestion

Compétences requises :

- Compétences organisationnelles (tableaux de suivi et priorisation des chantiers)
- Rigueur administrative et comptable dans la récupération des dettes
- Capacités d'analyse, de propositions et de pédagogie
- Relation/communication usagers (notamment avec les notaires)

### Informations complémentaires et atouts rh

**Le contrat d'apprentissage du secteur public** est ouvert aux jeunes de 16 à 29 ans, sans limite d'âge pour les candidats reconnus travailleurs handicapés (RQTH). **Attention le contrat de professionnalisation ne peut être conclu avec un établissement du secteur public.**

### Les atouts rh

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- de tarifs avantageux sur un catalogue de loisirs et de sorties culturelles (théâtre, concerts, voyages...) grâce au comité des œuvres sociales du Département (CDOS) ;
- de prix imbattables pour des activités sportives (musculature, sophrologie, aquagym, futsal, danse...) grâce à l'association sportive des agent·e·s du Département ;
- Vous bénéficiez d'un accompagnement bienveillant ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels ;
- des opportunités d'emplois dès la fin de la formation.

