



ENGAGÉ·E·S POUR

seine saint denis

LE DÉPARTEMENT

S'engager, avoir confiance, se perfectionner, se projeter, ici chacun·e a les moyens de prendre en main sa carrière et d'être utiles. Ici, chaque expérience fait progresser et est valorisée. Ici, on se forme, on expérimente, on gagne en responsabilités. Ici, quand on est utile aux autres, on est aussi utile à soi-même.

UN·E APPRENTI·E CHARGÉ·E DU PILOTAGE ET DU CONTRÔLE INTERNE F/H

Présentation de la direction

Le Centre de services partagés généraliste est un service de la Direction des Finances chargé d'exécuter les dépenses et les recettes (hors aide sociale, paye et actes individuels RH). L'activité assurée par ce service représente plus de 48 000 actes par an pour l'ensemble des directions.

Une cellule de pilotage au sein de ce service a notamment pour mission de créer des outils de suivi et de pilotage de l'activité comptable pour les encadrants et les gestionnaires comptable du service, et pour le dialogue de gestion avec les directions.

Missions principales

Sous la responsabilité du maître d'apprentissage et dans les conditions prévues par la réglementation relative à l'apprentissage, vous participerez aux missions suivantes :

- Création et suivis des tableaux de bord de pilotage de l'activité ;
- Suivi et analyse des indicateurs de délais, des indicateurs de suivi des factures et de leurs incidents ;
- Proposition et création de requêtes de contrôle au regard des objectifs fixés au CSP (procédures internes, procédures réglementaires, ...)
- Suivis des RAP ;
- Actualisation des bilans trimestriels CSP.

Profil recherché

Niveau d'études : Master contrôleur de gestion

Compétences requises :

- Connaissance du concept des indicateurs,
- Evaluation et analyse d'indicateurs,
- Maîtrise d'excel (tableur).

Informations

Le contrat d'apprentissage du secteur public est ouvert aux jeunes de 16 à 29 ans, sans limite d'âge pour les candidats reconnus travailleurs handicapés (RQTH). **Attention le contrat de professionnalisation ne peut être conclu avec un établissement du secteur public.**

Les atouts rh

Le Département accorde une grande importance au bien-être de ses agent·e·s. Ainsi, en rejoignant notre collectivité, vous bénéficierez notamment :

- de tarifs avantageux sur un catalogue de loisirs et de sorties culturelles (théâtre, concerts, voyages...) grâce au comité des oeuvres sociales du Département (CDOS) ;
- de prix imbattables pour des activités sportives (musculation, sophrologie, aquagym, futsal, danse...) grâce à l'association sportive des agent·e·s du Département ;
- Vous bénéficiez d'un accompagnement bienveillant ;
- d'aides pour le transport : conditions avantageuses pour louer un vélo électrique, primes pour le covoiturage ou les déplacements à vélo, cumulables avec le remboursement de 75 % du pass Navigo ;
- de 25 jours de congés annuels ;
- des opportunités d'emplois dès la fin de la formation.

