

---

*Jeudi de la prévention : Pourquoi et comment évaluer ses démarches et ses actions de prévention ?*

---

## 1. Le cas particulier de l'évaluation des RPS

### **Evaluer la démarche de prévention des RPS**

Portail santé et travail dans la fonction publique

#### **Au sommaire :**

- *Cadrer la démarche de prévention*
- *Réaliser l'évaluation de la démarche RPS*
- *Restituer l'évaluation de la démarche RPS*
- *Orienter la prévention*

[Consulter le document](#)

---

#### **Guide méthodologique d'aide à l'identification, l'évaluation et la prévention des RPS dans la fonction publique**

Ministère de la décentralisation et de la fonction publique

Paris : Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), 2014, (Outils de la GRH)

*Ce guide réalisé dans le cadre d'un groupe de travail mis en place en 2011 entre l'administration et les organisations syndicales a été conçu pour aider les employeurs et l'ensemble des acteurs impliqués dans la prévention des RPS à mener à bien leur phase de diagnostic, puis l'élaboration et la mise en oeuvre de leur plan d'action de prévention des RPS.*

**Voir l'évaluation du plan d'actions (page 37) et les fiches techniques**

[Guide méthodologique d'aide à l'identification, l'évaluation et la prévention des RPS dans la fonction publique](#)

---

### **L'évaluation des démarches de prévention des risques psychosociaux en entreprise : Repères issus d'expériences d'entreprises de conduite de projets d'auto-évaluation paritaires**

Anact, Université de Laval, 2014

#### **Au sommaire :**

- *Pourquoi parler d'évaluation ?*
- *La préparation de la démarche d'évaluation*

- *Le lancement de la démarche d'évaluation*
  - *La réalisation de l'évaluation*
  - *La restitution des résultats de l'évaluation et l'élaboration d'un plan d'actions*
- 

**[Evaluer les interventions de prévention des RPS et des TMS : guide à l'usage des intervenants](#)**

Paris : INRS, 2017, 56 p.

*Ce guide destiné aux intervenants institutionnels, consultants, médecins du travail, Intervenants en prévention des risques professionnels, formule des conseils méthodologiques pour mettre en place une évaluation des démarches de prévention des risques psychosociaux (RPS) et des troubles musculosquelettiques (TMS). Cet ouvrage, dans un premier temps, présente les concepts et méthodes de l'évaluation pour chacune des disciplines académiques impliquées dans les interventions en santé au travail et des illustrations d'évaluation en situation puis propose, dans un second temps, une synthèse des différents courants disciplinaires et des pratiques.*

**[Evaluer les interventions de prévention des RPS et des TMS](#)**

---

**Evaluer les interventions en prévention, un défi aux enjeux multiples**

Travail et changement, n°,369, janvier 2018

---

**Évaluation des démarches de prévention des risques psychosociaux dans dix établissements publics de santé**

Anact - Aract, 2018

*L'évaluation des démarches de prévention de RPS dans dix établissements publics de santé a permis un regard rétrospectif sur une période longue d'actions de prévention dans les établissements.*

**Au sommaire :**

- *Le cadre de l'évaluation des démarches RPS*
- *Une évaluation dans un contexte de restructuration des EPS*
- *Les évolutions des démarches de prévention des EPS*
- *Des leviers identifiés pour favoriser la pérennité des démarches*
- *Des problématiques actuelles de prévention*
- *Quelques thématiques transversales et des expériences significatives de prévention*

## 2. L'évaluation dans le secteur de la santé et du social

### **L'évaluation en 7 étapes. Guide pratique pour l'évaluation des actions santé et social**

IREPS, ORS Auvergne-Rhône-Alpes, 2019

[Consulter le document](#)

---

### **Méthodologie de projet en promotion de la santé : Concevoir, Réaliser, Evaluer**

PromoSanté IDF, octobre 2017

[Consulter la fiche n° 6 : Evaluation](#)

---

### **Etape 5 : évaluer la démarche de prévention**

Unidis, santé et sécurité au travail, 2012

[Consulter le document](#)

---

### **Guide · Evaluez vos actions en éducation et promotion de la santé**

IREPS, 2010

[Consulter le document](#)

---

### **Comment améliorer la qualité de vos actions en promotion de la santé ?**

INPES, 2009

[Consulter le document](#)

---

### **Évaluation des actions de prévention : un document pour les professionnels**

La santé de l'homme, n° 402, Juillet/août 2009

[Consulter l'article](#)

---

### **Éducation pour la santé : les défis de l'évaluation**

La Santé de l'homme, Juillet/août 2007, n° 390

[Consulter le dossier](#)

---

### **Outil d'aide à l'évaluation de performance des actions de santé : l'exemple du programme de prévention de l'alcoolisme en Lorraine**

Cairn, Santé publique, 2001

[Consulter le document](#)

**Evaluation d'un programme de prévention des consommations de substances psychoactives auprès de jeunes apprentis du BTP : Projet évalué en 2016-2017 par Santé publique France**

[Consulter le document](#)

---

[Bibliographie sélective : "Evaluer son projet en promotion de la santé ". DRAPPS Occitanie, juin 2021](#)

---

Bibliographie : **Evaluation d'impact en santé**, janvier 2022 (voir les exemples de mises en pratique)

[Consulter la bibliographie](#)

---

**Guide interactif d'évaluation des interventions en nutrition** : [Consulter le guide](#)

*Un dossier documentaire, avec une approche conceptuelle, visant l'évaluation d'actions en prévention et en éducation pour la santé.*

### **3. Le bilan du plan santé au travail dans le secteur privé**

#### **Plan santé au travail 3 2016-2020 : bilan**

Paris : Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, 2021, 276 p.

*Le ministère du Travail a publié le bilan du troisième Plan santé au travail (PST) 2016-2020. Ce bilan, conçu sous la forme de 13 fiches, met en avant, pour chacun des objectifs du plan, les enjeux, avancées obtenues, mais aussi les progrès qui restent à accomplir. Les objectifs du plan étaient de mettre la culture de prévention au cœur de l'action, d'améliorer la qualité de vie au travail et de favoriser la mobilisation du dialogue social et la constitution d'un système d'acteurs permettant un meilleur partage des ressources en santé au travail.*

[Consulter le document](#)

#### 4. Sélection d'ouvrages



##### Management de la santé et de la sécurité selon l'ISO 45001 : les clefs pour comprendre et mettre en place

Marie Hélène Lefevbre

La Plaine Saint-Denis : AFNOR, 2020, 160 p.

*L'évaluation des risques professionnels est une obligation inscrite dans les textes réglementaires. Le management de la santé & sécurité au travail (S&ST) a désormais sa norme volontaire internationale : l'ISO 45001. Ce premier référentiel international certifiable incite à développer une culture de la prévention et positionne la S&ST comme un enjeu stratégique pour la direction de l'entreprise. Ce livre explicite la norme et fournit un cadre pour manager les risques et améliorer les performances de l'entreprise concernant la préservation de la santé physique, psychologique et mentale des salariés.*

**Voir chapitre 6 : mesurer et évaluer la performance du SMS et ST**

HYG-1 1672

---



##### La maîtrise des risques en entreprise : construire, renforcer, pérenniser

Xavier Bernard, Olivier Gauthey, Marc Paley

La Plaine Saint-Denis : AFNOR, 2018, 188 p.

*Les enjeux de maîtrise des risques sont importants dans les entreprises, car le coût humain, social et économique des accidents du travail, maladies professionnelles et autres dommages matériels ou environnementaux, est particulièrement élevé, y compris en matière d'image de marque. Ce livre présente une démarche de maîtrise des risques.*

**Voir les chapitres 2, 6 et 9**

HYG-1 3927

---



##### Manager santé et sécurité au travail : pour une approche humaine de la prévention des risques

William Dab

Paris : Dunod, 2013, 120 p., (Stratégies et management)

*Compte tenu de la diversification et de la complexification des risques professionnels, les entreprises sont aujourd'hui appelées à développer de véritables systèmes de management de la SST. Le succès d'une telle politique de management dépend en grande partie de la capacité des décideurs à inscrire cette démarche de prévention dans une logique d'amélioration continue et à remporter l'adhésion des principaux acteurs de l'entreprise. L'amélioration de la santé sera d'autant plus profitable qu'elle constitue pour l'entreprise un vecteur de performance économique et d'image. Ce livre appréhende le*

*management de la SST comme un levier permettant une prise de conscience collective des enjeux de la santé et la sécurité au travail. Il apporte un éclairage sur certains fondamentaux pour progresser dans le domaine et ensuite initier une vraie approche humaine du management de la SST.*

HYG-1 4296



**Évaluer les risques professionnels : le guide unique, guide méthodologique**

Stéphane Beuil, Céline Vizier

Voiron : Territorial éditions, 2011, 72 p., (Dossier d'experts)

*Comment élaborer le document unique d'évaluation des risques professionnels ? Ce dossier d'expert propose une démarche d'évaluation des risques : groupe de pilotage, information des agents, recensement des activités, nomination d'agents en charge des règles d'hygiène et de sécurité (ACMO), identification des risques professionnels, tableau de bord de suivi des actions...*

HYG-2 2109



**Le pilotage des politiques publiques locales : de la planification à l'évaluation**

David Carassus, Jean Arthuis, Stéphane Pintre

Paris : Berger-Levrault, 2020, 630 p., (Les Indispensables)

*Les collectivités locales voient, depuis quelques années, leurs compétences s'accroître et les moyens financiers pour les mettre en œuvre diminuer. Elles doivent donc faire plus avec moins et sont à la recherche d'une plus grande efficacité dans la gestion des politiques publiques locales. Planifier, organiser et évaluer l'ensemble des actions et activités d'une organisation publique sont des missions du quotidien pour les collectivités locales. Cet ouvrage méthodologique vient aider les collectivités dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de ces politiques publiques.*

ORG-3 1171

**Étude sur le rôle et les pratiques d'évaluation de l'action publique territoriale**

CNFPT, 2018

[Consulter le document](#)

**A consulter sur la BNT**

[L'évaluation: concepts et méthodes](#)

[Guide de l'évaluation en action sociale et médico-sociale](#)

## 5. Sélection d'articles



### Ces collectivités qui apprennent de leurs erreurs

*La Gazette des communes*, n° 47, du 7 décembre au 13 décembre 2020, pp. 38-43

*Afin de capitaliser les leçons tirées de leurs erreurs, les collectivités territoriales doivent savoir les évaluer. L'acceptation de l'échec fait ainsi partie intégrante de la démarche d'innovation publique.*

**A lire l'évaluation une étape clé dans la recherche de solution.**

[Consulter l'article](#)

---



### Avec le Retex, transformer sa collectivité en organisation apprenante

*La Lettre du cadre territorial*, n° 540, Août-septembre 2020, pp. 44-46

*Selon l'auteur de cet article, il est indispensable d'organiser des bilans ou évaluations des conséquences sur les organisations publiques comme privées de la crise sanitaire. Ces retours d'expérience (Retex) serviront à améliorer les dispositifs à mettre en œuvre dans l'avenir. Présentation d'une méthodologie structurée afin de construire ces Retex.*

[Consulter l'article](#)

---

### "L'évaluation embarquée : une méthode pour apprécier la qualité de l'organisation de travail"

Lyon : ANACT, 2019, 11 p.

*Cette brochure présente la méthode de "L'évaluation embarquée" développée par le réseau Anact-Aract et testée avec de nombreuses entreprises. Cette démarche poursuit trois objectifs : "faire des salariés de véritables contributeurs des projets de changement, évaluer les effets des projets de transformation et conduire les transformations dans un double objectif d'efficacité et d'amélioration des conditions de travail".*

[Consulter le guide](#)



### Des avancées sur le document unique d'évaluation des risques

La Gazette des communes, n° 49-50, du 20 décembre 2021 au 9 janvier 2022, p. 24

Le centre de gestion des Alpes-Maritimes propose un logiciel pour l'élaboration et le suivi du document unique d'évaluation des risques professionnels à ses collectivités ayant une convention pour les missions "hygiène, sécurité et santé au travail". Cet outil informatique, développé en interne, est un support d'aide à la décision en matière de prévention.

[Consulter l'article](#)

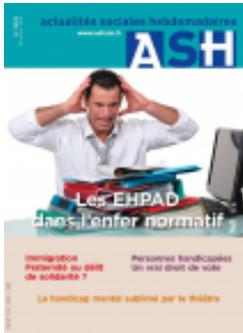


### "Contre l'absentéisme, il faut généraliser les plans de prévention"

La Gazette des communes, n°41, du 21 octobre au 27 octobre 2019, p. 27

Base de données, tableaux de bord, indicateurs... à la suite de son rapport sur la lutte contre l'absentéisme, la députée (LREM) de l'Isère Cendra Motin appelle à plus de rigueur dans l'évaluation et la gestion RH, grâce aux outils disponibles. Elle précise notamment qu'il faut généraliser les plans de prévention et les alimenter en données.

[Consulter l'article](#)



### Accidents du travail : quelle stratégie pour les prévenir ?

Actualités sociales hebdomadaires, n° 3196, 12 février 2021.- pp. 30-33

Les accidents du travail demeurent très importants dans le secteur social et médico-social. Cet article présente quelques pistes d'actions pour mener à bien une politique de prévention. L'auteur de cet article rappelle que pour être efficaces, les démarches de prévention comportent au moins trois étapes : le diagnostic, l'élaboration d'un plan d'action et l'évaluation de ces démarches. Il souligne également l'importance du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

[Consulter l'article](#)



### Dossier Evaluation

Club Finances Gazette, avril-juillet 2022

[- Évaluer... avec quels outils \(3\)](#)

[- Évaluer... comment ? \(2\)](#)

[-Evaluer... pour quoi faire ? \(1\)](#)

[Quels sont les acteurs de l'évaluation ? \(4\)](#)

## Evaluation des actions de prévention en santé au travail

EMC, 26 septembre 2013 : **extrait**

*La prévention est au cœur des préoccupations de la santé au travail. Les actions menées couvrent principalement deux axes : la recherche et les actions de terrain. Les outils permettant de juger de l'efficacité dans les études en épidémiologie professionnelle sont maintenant bien établis et maîtrisés par les chercheurs. La culture de l'évaluation des actions de prévention en santé au travail, hormis en recherche, est, encore actuellement peu développée. Or dans un contexte où les ressources sont de plus en plus restreintes, mais également dans une approche éthique, la culture de l'évaluation est primordiale, ce qui a été souligné par la Communauté européenne ainsi que l'État français. Le développement, la mise en place et l'évaluation d'une action en santé au travail doivent être considérés comme un ensemble indissociable et être décrits précisément afin d'améliorer la qualité des études. L'évaluation d'une action ne doit pas se centrer uniquement sur les conséquences observées, mais intégrer également des éléments sur l'action elle-même, sur le processus et sur le contexte dans lequel elle se situe. Les méthodes d'évaluation utilisées dérivent soit de la recherche épidémiologique où l'accent est mis sur les conséquences, soit de la recherche en sciences sociales où l'accent est davantage mis sur les processus. La diversité et les différents niveaux de complexité des actions de prévention en santé au travail rendent nécessaires la collaboration entre professionnels issus d'horizons différents.*

---

### **Les indicateurs de santé et de sécurité au travail**

Officiel prévention, Juillet 2012

*L'objectif principal est de fournir aux managers, préventeurs, médecins du travail, membres des CHSCT, des documents synthétiques, « tableaux de bord » avec un « reporting » régulier et systématisé, rassemblant les indicateurs les plus utiles à l'amélioration de la connaissance des risques professionnels et à celle de leur prise en charge.*

[Consulter le document](#)