

BAROMETRE DES OFFRES D'EMPLOI EN PETITE COURONNE

Analyse des offres d'emploi publiées au cours de l'année 2020 sur le site RDVemploipublic.fr

Note méthodologique

Les centres de gestion d'Île-de-France proposent un portail commun de l'emploi public, **RDVemploipublic.fr**, permettant une diffusion et une consultation gratuite des offres d'emploi des collectivités territoriales.

Les données présentées dans cette synthèse portent sur les offres publiées entre le 1^{er} janvier 2020 et le 31 décembre 2020 par les collectivités de petite couronne (départements 92, 93, 94).

Avertissement

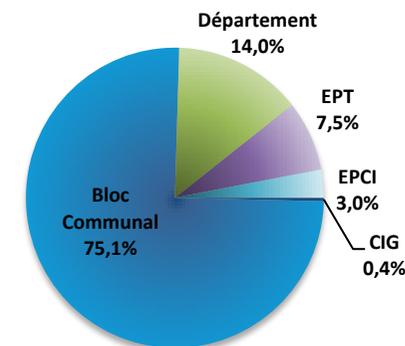
Les offres d'emploi du baromètre **ne recouvrent pas l'ensemble des besoins de recrutement des collectivités** ni la totalité des **360** employeurs territoriaux de la petite couronne.

Cadrage général

Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2020, **9 514 offres d'emploi ont été publiées sur le site RDVemploipublic.fr** par 211 collectivités territoriales et établissements publics de la petite couronne. **Le nombre d'offres diffusées est en recul de 6,3 % entre 2019 et 2020** avec une moyenne de 45 offres publiées par collectivité (en recul de 2 par rapport à 2019).

Le contexte sanitaire a impacté à des degrés divers tous les types d'employeurs, lesquels ont presque tous diminué leur nombre d'offres publiées par rapport à 2019. Si le bloc communal diminue ses publications de 7,7 %, ce sont les EPT qui ont réduit le plus leur volume d'offres avec un recul de 30 % et des baisses record de 73,0 % dans les métiers du sport ou de 43,0 % dans le développement territorial. Les départements sont les seuls à voir leur nombre d'offres fortement progresser (+25,0 %), notamment dans le secteur de la santé dont la nombre a presque doublé en un an.

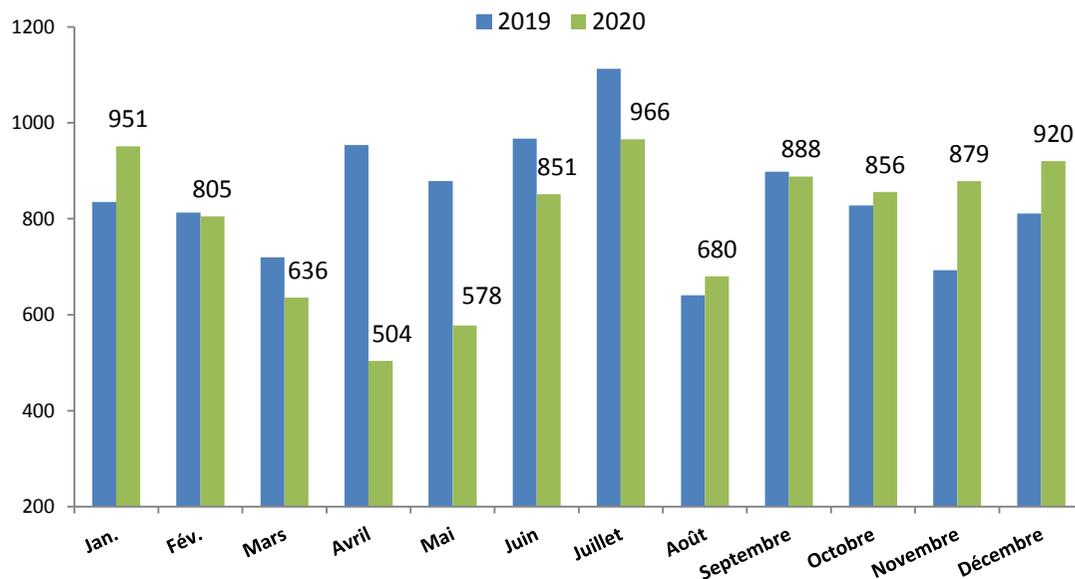
Répartition des offres publiées sur RDVemploi public.fr pendant l'année 2020 selon le type d'employeur



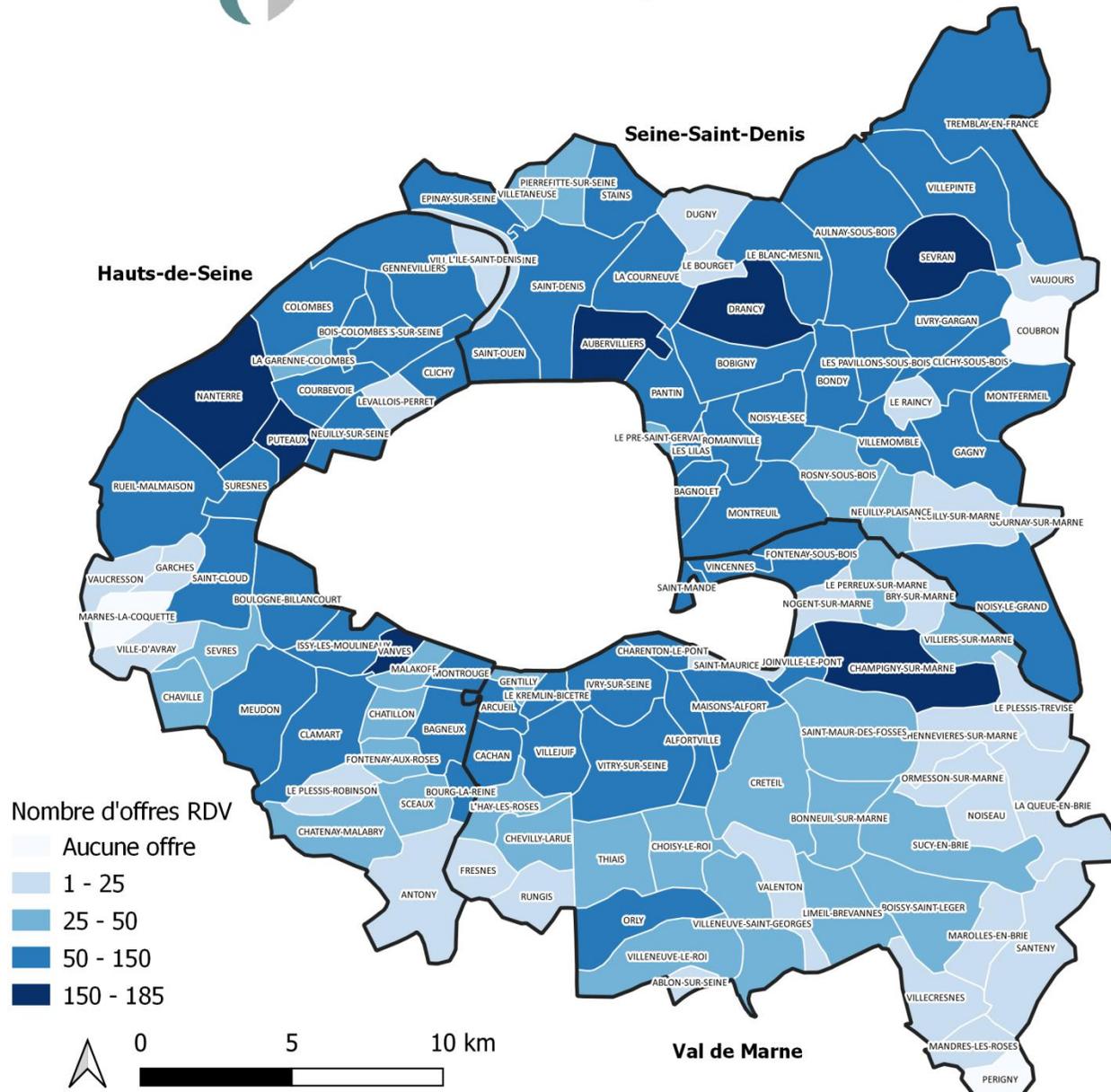
Le rythme de publication des offres a été considérablement impacté par l'état d'urgence sanitaire décrété à compter du 24 mars 2020.

Si le premier trimestre 2020 fut comparable à celui de 2019, le second trimestre a vu un effondrement d'un tiers du volume d'offres, notamment sur le mois d'avril avec une baisse de moitié des publications. Le reste de l'année a été moins contrasté : faible baisse du volume des publications au 3^e trimestre (-4,4 %), avant une nette reprise en fin d'année (+13,9 %).

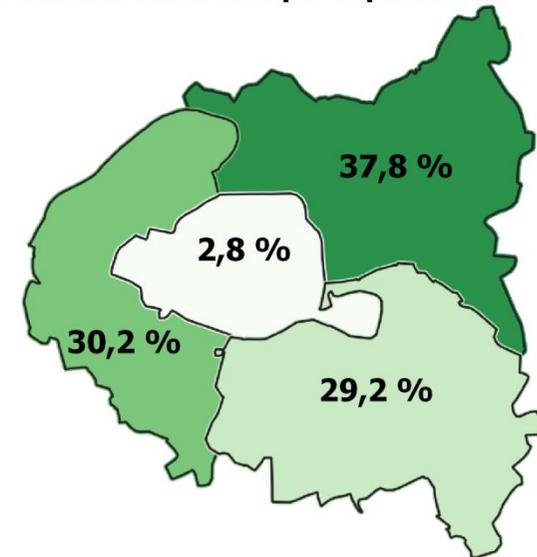
Nombre d'offres publiées chaque mois sur le site RDVemploi public.fr en 2019 et 2020



Nombre d'offres diffusées sur RDVemploipublic.fr par les communes de petite couronne en 2020



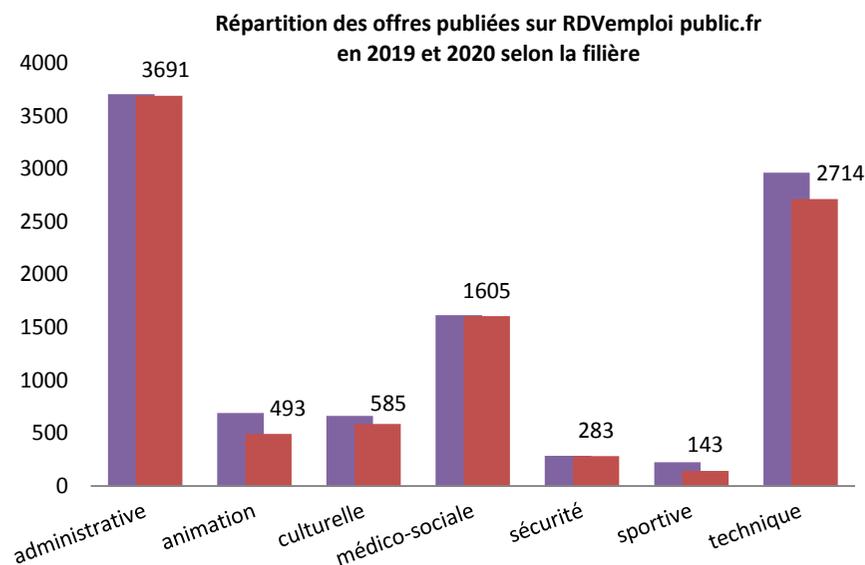
Poids des offres RDV par département



Catégories, filières et types de collectivité

Type de collectivité	A	B	C	Total	Part en %
Bloc Communal	2 405	1 750	2990	7145	75,1
Centre de gestion de la fonction publique territoriale	16	13	6	35	0,4
Département	765	290	273	1328	14,0
EPCI	103	114	72	289	3,
EPT	280	269	168	717	7,5
Total général	3569	2436	3509	9514	100,0

Les annonces publiées en 2020 ouvertes en priorité sur un grade de catégorie A deviennent les plus nombreuses et constituent 37,5 % du total des offres sur RDVemploi public. La part des offres d'emploi de catégorie A continue de progresser sur un an (+2,1 %), une tendance également observée sur 5 ans (+5,8 %). A contrario, les annonces de catégorie B poursuivent leur recul (-1,1 % en 2020 et -7,2 % sur 5 ans). Cette évolution peut s'expliquer en partie par le passage en catégorie A des cadres d'emplois d'Assistants territoriaux socio-éducatifs et d'Educateurs territoriaux de jeunes enfants en 2019, qui constituent à eux deux près de la moitié des offres d'emplois de catégorie A en filière médico-sociale.



Principaux cadres d'emplois	Nombre d'offres d'emplois	Part (en%)
Attachés territoriaux	1750	18,4
Adjointes techniques territoriaux	1235	13,0
Rédacteurs territoriaux	967	10,2
Adjointes administratifs territoriaux	896	9,4
Techniciens territoriaux	701	7,4
Ingénieurs territoriaux	570	6,0
Adjointes territoriaux d'animation	284	3,0
Auxiliaires de puériculture territoriaux	274	2,9
Assistants territoriaux socio-éducatifs	269	2,8
Agents de police municipale	261	2,7
Total des cadres d'emplois les plus représentés	7207	75,8

Les 10 cadres d'emplois présentés dans le tableau ci-contre représentent plus d'un quart de l'ensemble des offres publiées durant l'année 2020. Les 4 premiers cadres d'emplois (attachés territoriaux, adjointes techniques territoriaux, rédacteurs territoriaux et adjointes administratifs territoriaux) totalisent à eux seuls plus de la moitié du total des offres (51,0 %). Si la liste des cadres d'emplois les plus représentés reste relativement stable d'une année sur l'autre, il existe des disparités. La plupart des cadres d'emplois sont en recul, mais certains ont apparemment été davantage affectés par la crise sanitaire : le volume d'annonces d'adjointes d'animation est en baisse de 30,6 % sur an et celui des techniciens en baisse de 12,0 %.

Toutes les filières n'ont pas été impactées de la même façon par le contexte sanitaire. La filière administrative reste stable en tête des publications d'offres sur RDVemploi public (-0,5 %) et représente près d'une annonce sur 2 en catégorie A (49,5 %). Le seul cadre d'emplois des attachés territoriaux représente 47,0 % des offres de la filière. Les publications en filière médico-sociale et sécurité sont également restées stables d'une année sur l'autre. En revanche, la baisse remarquable des filières technique (-8,5 %), culturelle (-11,9 %) et animation (-28,7 %) traduit un ajustement du besoin des collectivités dans un contexte exceptionnel.

Métiers

L'état d'urgence sanitaire qui a duré pendant la presque totalité de l'année 2020 a impacté différemment les besoins des collectivités selon leur typologie. On peut ainsi dégager certaines tendances observées au niveau de la publication des offres d'emploi sur le territoire de la petite couronne selon une approche métier. Les collectivités ont modulé leur besoin en cours d'année et certaines familles métiers ont ainsi été davantage impactées que d'autres.

Ensemble des collectivités			
Famille de métiers	Nombre d'offres publiées en 2020	Nombre d'offres publiées en 2019	évolution 2019-2020
Services culturels	92	134	-31 %
Sports	248	342	-27 %
Propreté et déchets	137	184	-26 %
Restauration collective	249	200	25 %
Direction générale	169	97	74 %

Bloc Communal			
Famille de métiers	Nombre d'offres publiées en 2020	Nombre d'offres publiées en 2019	évolution 2019-2020
Espaces verts et paysage	164	230	-29 %
Patrimoine bâti	363	456	-20 %
Education et animation	1377	1634	-16 %
Ressources humaines	475	407	17 %
Direction générale	120	68	76 %

Dans le détail, plusieurs métiers ont été particulièrement touchés, notamment tous ceux au sein des familles :

- de la Culture (Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque : -43 %)
- du Sport (Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve : -45 %)
- de l'Education et animation et particulièrement les métiers de l'animation et de la petite enfance (Responsable de structure d'accueil de loisirs : -35 %)

A contrario, on peut attribuer la hausse inhabituelle des offres dans la famille Direction générale aux renouvellements des conseils municipaux qui ont suivi les élections municipales et communautaires.

Métiers les plus représentés parmi les offres publiées	Nombre d'offres publiées en 2020	Part parmi l'ensemble des offres	évolution par rapport à 2019
Enseignante / Enseignant artistique	303	3,2%	-2%
Assistante / Assistant de gestion administrative	285	3,0%	-11%
Assistante / Assistant de gestion ressources humaines	260	2,7%	11%
Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	254	2,7%	14%
Policière / Policier municipal-e	254	2,7%	-4%
Travailleuse / Travailleur social-e	240	2,5%	10%
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	239	2,5%	-25%
Assistante / Assistant éducatif-ve petite enfance	195	2,0%	-24%
Assistante / Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	178	1,9%	-3%
Educatrice / Educateur de jeunes enfants	167	1,8%	-19%